

VERBALE DI ACCORDO  
=====

Tra il Salumificio PALMIERI, rappresentato dai Sigg. Palmieri, assistiti dal Sig. Campana dell'A.P.I e il Consiglio di Fabbrica, assistito da Bergamini Valerio e Micich Dusan della F.I.L.I.A. si è stipulato il seguente accordo aziendale:

- 1) La Ditta si impegna a trasferire l'attività in nuovo stabilimento, sul terreno che verrà indicato dal Comune di Formigine; entro la fine del corrente anno verrà firmata la relativa convenzione con il Comune di Formigine e saranno concordati i tempi e i modi del trasferimento. (nel nuovo stabilimento di cui al punto 1)
- 2) Assunzioni: verrà data priorità nelle assunzioni alle donne dipendenti da aziende in crisi della zona ed alle disoccupate iscritte all'ufficio di collocamento di Formigine. Nell'immediato la ditta si impegna ad assumere un autista.
- 3) Annualmente, di norma entro il 1° trimestre, le parti si incontreranno per discutere l'andamento produttivo dell'azienda, i livelli occupazionali, l'organizzazione del Lavoro. La Ditta fornirà le informazioni richieste riguardanti il decentramento produttivo e la rete commerciale.
- 4) AMBIENTE E SALUTE : Annualmente agli operai verrà fatta una visita radiografica a spese dell'azienda, qualora vi fosse la necessità di visite specialistiche, le stesse saranno a totale carico dell'azienda. I lavoratori usufruiranno di permessi retributivi se dette visite si effettueranno fuori dall'azienda in orario di lavoro.
- 5) FERIE: i lavoratori usufruiranno di 3 settimane di ferie consecutive.
- 6) INDENNITA' GENERI IN NATURA: ogni mese verrà aggiornata in base all'andamento del prezzo della carne di 1° scelta delle macellerie di Casinalbo.
- 7) INDENNITA' DI DISAGIO: dal 1/10/80 saranno corrisposte a tutti gli operai £. 15.000 mensili. Tale indennità sarà rivista quando la lavorazione verrà fatta nel nuovo stabilimento.
- 8) INDENNITA' DI TRASFERTA: a tutti i dipendenti che abitano ad una distanza superiore a 5 Km. dall'azienda sarà pagato mensilmente un rimborso spese pari al costo dell'abbonamento della corriera.
- 9) PREMIO DI PRODUZIONE: L'attuale premio di produzione di 52.000 lire mensili, uguale per tutti i dipendenti, aumenterà di £. 8.000 mensili uguali per tutti a partire dal 1/10/80. Dal 1/3/81, vi sarà un ulteriore aumento di £. 9.000 mensili (che verrà corrisposto il 1/4/81) e infine aumenterà di £.8.000 mensili a partire dal 1/8/81 (che sarà corrisposto il 10/9/81).  
Gli aumenti decisi sono uguali per tutti i dipendenti. Rimangono in vigore eventuali trattamenti di miglior favore esistenti.
- 10) DECORRENZA E DURATA: dal 1/10/80 al 31/12/82.

(seguono firme)